

Privatlivspolitik for jobansøgere

Martinelli Advokatfirma I/S ("os", "vores" eller "vi") er dataansvarlig for de personoplysninger, som vi behandler og beskytter i overensstemmelse med de gældende databeskyttelsesretlige regler, som er fastsat i databeskyttelsesforordningen (forordning nr. 2016/679 af 27. april 2016, "GDPR") samt databeskyttelsesloven (lov nr. 502 af 23. maj 2018).

I det følgende kan du læse om, hvornår og hvordan vi behandler personoplysninger.

Behandling af personoplysninger ifm. rekruttering	1
Kilder hvor fra vi indsamler personoplysningerne fra	3
Som udgangspunkt indsamler vi kun personoplysninger om dig direkte fra dig, men indsamling kan også ske via eksternt rekrutteringsbureau, hvis vi gør brug af dette. ..	3
Dine rettigheder	3
Overførsel af personoplysninger uden for EU/EØS	4
Kontakt	4
Seneste opdatering	4

Behandling af personoplysninger ifm. rekruttering

Formål	At kunne behandle ansøgninger og rekruttere relevante kandidater.
Typer af personoplysninger	<p>Identifikationsoplysninger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adresse • E-mail • Navn • Telefonnummer <p>Rekrutteringsoplysninger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ansøgning • CV • Uddannelsespapirer, eksamensbeviser og certifikater m.v. • Personlighedstest • Referencer fra tidligere arbejdsgivere • for periode og/eller advarsel • Oplysninger relateret til retssager ifm. ansættelsen og understøttende dokumentation <p>Andre oplysninger relateret til ansættelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Straffeattest
Retsgrundlag	Vi behandler kun dine personoplysninger, når vi har et lovligt behandlingsgrundlag i overensstemmelse med GDPR. Behandlingen af personoplysninger sker alt efter de 3 konkrete omstændigheder på baggrund af følgende behandlingshjemmel:

	<ul style="list-style-type: none"> • GDPR, artikel 6, stk. 1, litra f (vores legitime interesse i at behandle ansøgninger og rekruttere relevante kandidater). • GDPR, artikel 6, stk. 1, litra b (indgåelse af kontrakt med den registrerede). • GDPR, artikel 6, stk. 1, litra a (samtykke til opbevaring af ansøgning mhp. senere ansættelse). <p>Andre personoplysninger Da vi er omfattet af hvidvaskloven, er vi forpligtede til at screene vores medarbejdere, hvilket også omfatter tjek af straffeattest, jf. hvidvaskloven § 8, stk. 1. Hvis din straffeattest er ren, behandles oplysningerne på baggrund af GDPR, artikel 6, stk. 1, litra c (retlig forpligtelse) eller artikel 6, stk. 1, litra f (varetagelse af en legitim og berettiget interesse). Hvis din straffeattest indeholder oplysninger om strafbare forhold, behandles oplysningerne på baggrund af databeskyttelsesloven § 8, stk. 3. Vi sletter attesten, så snart den ikke længere er nødvendig vores rekrutteringsforløbet.</p>
Opbevaring og sletning	<p>Vi sørger for, at personoplysninger slettes, når de ikke længere er relevante for vores behandlingsformål som beskrevet ovenfor.</p> <p>Vi opbevarer altid personoplysninger i det tidsrum, som gældende lovgivning forpligter os til.</p> <p>Hvis du bliver ansat, overgår dine personoplysninger i forbindelse med ansøgningen til vores personaleadministrationssystem.</p> <p>Hvis du ikke bliver ansat, bliver dine personoplysninger som udgangspunkt og i overensstemmelse med dansk ret slettet efter senest 6 måneder.</p> <p>Hvis der er konkrete ansættelsesretlige årsager, kan personoplysninger fortsat behandles til sådanne konkrete formål på trods af ovenstående. Det indebærer blandt andet, at vi kan opbevare ansøgningerne i en længere periode for senere at kunne bevise, at der eksempelvis ikke er sket ulovlig forskelsbehandling i forbindelse med udvælgelsen, hvis vi finder dette nødvendigt. Det kan også være relevant for os at behandle personoplysningerne i en begrænset periode, såfremt en lignende relevant stilling bliver ledig, eller hvis en anden kandidat springer fra i rekrutteringsprocessen.</p> <p>Hvis du derimod giver samtykke til en længere opbevaringsperiode, følges fristen i samtykket, eksempelvis hvis vi opbevarer din ansøgning i en sådan begrænset periode med henblik på at kunne rette henvendelse til dig igen, hvis en lignende relevant stilling bliver ledig i perioden, eller hvis en anden kandidat springer fra.</p>
Modtagere	Vi videregiver ikke personoplysninger til andre (tredjeparter), medmindre lovgivningen kræver det eller vi har fået skriftligt samtykke hertil.

	Dog gør vi brug af it-systemleverandører (databehandlere), som drifter og vedligeholder vores it-systemer på vores vegne, hvor vi har indgået kontrakter, som opfylder lovgivningens krav hertil.
--	---

Kilder hvor fra vi indsamler personoplysningerne fra

Som udgangspunkt indsamler vi kun personoplysninger om dig direkte fra dig, men indsamling kan også ske via eksternt rekrutteringsbureau, hvis vi gør brug af dette.

Dine rettigheder

Som registreret person har du i henhold til GDPR en række rettigheder:

- Du har ret til at anmode om indsigt i, hvilke personoplysninger vi behandler om dig, formålet med behandlingen, og om vi videregiver personoplysningerne til andre.
- Du har ret til at få berigtiget urigtige personoplysninger om dig.
- Du har i visse tilfælde ret til at få slettet visse af dine personoplysninger.
- Du har i visse tilfælde ret til at få begrænset behandlingen af dine personoplysninger, sådan at vi kun opbevarer dine personoplysninger i en given periode.
- Du har i visse tilfælde ret til at gøre indsigelse imod vores behandling af dine personoplysninger på baggrund af årsager og forhold, der vedrører din særlige situation. En indsigelse kan være begrundet i behandling af personoplysninger med henblik på direkte markedsføring.
- Du har ret til ikke at være genstand for en automatisk afgørelse uden menneskelig indblanding, medmindre afgørelsen er nødvendig for din ansættelse hos os, eller foretagelsen af afgørelsen er hjemlet ved lov eller dit udtrykkelige samtykke.
- Såfremt vi har indhentet dit samtykke til en del af vores behandling af dine personoplysninger, har du til enhver tid ret til at tilbagekalde dit samtykke. Hvis du vælger at trække dit samtykke tilbage, påvirker det ikke lovligheden af den behandling, der er baseret på samtykket, inden tilbagekaldelsen.
- Du har i visse tilfælde ret til såkaldt dataportabilitet af de personoplysninger, du har afgivet til os.
- Du kan altid klage til Datatilsynet.

Der kan være betingelser eller begrænsninger til disse rettigheder. Det er derfor ikke sikkert, at du eksempelvis har ret til dataportabilitet i det konkrete tilfælde - dette afhænger af de konkrete omstændigheder i forbindelse med behandlingsaktiviteterne.

Du kan finde mere information om dine rettigheder som registreret på Datatilsynets hjemmeside <https://www.datatilsynet.dk/>.

Venligst brug kontaktoplysningerne nedenfor, hvis du vil gøre brug af dine rettigheder.

Overførsel af personoplysninger uden for EU/EØS

Vi overfører ikke personoplysninger til lande eller internationale organisationer uden for EU/EØS.

Kontakt

Du kan kontakte os, hvis du ønsker at benytte dig af dine rettigheder, har spørgsmål, eller hvis du ønsker at klage.

Martinelli Advokatfirma I/S

CVR: 28834268

Alhambravej 7

1826 Frederiksberg C

Telefon: 33 47 79 13

E-mail: info@adv-martinelli.dk

Seneste opdatering

Vores databeskyttelsespolitik er senest gennemgået/opdateret i april 2025 og vil blive opdateret løbende.